

Presentatie

Voorstellen

Aanleiding coaching

Socratisch coachen

Kenmerken coaching

Aanpak

Procesverloop

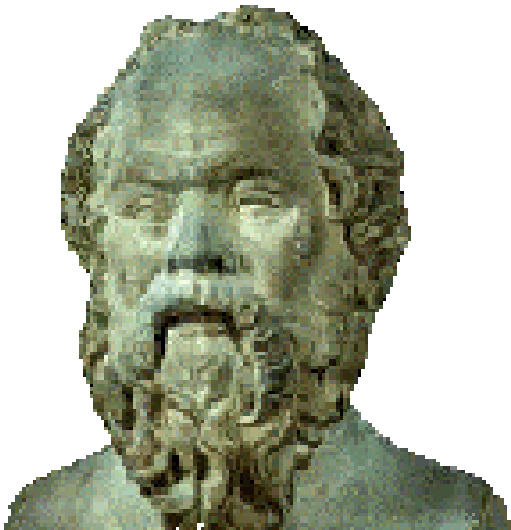
Resultaat

Terugkoppeling

Bijzondere situaties

Bald Consulting

De kunst van het vragen stellen



- Ir J.C.Harry van Ingen
- Meester in luisteren
- Socratisch management- & ondernemerscoach

Aanleiding coaching

Topper

Of

Te afhankelijk van werkgever &
materie

Eigen Waterloo niet zien

Onduidelijke communicatie

Conflicten

Slachtoffer

Passiviteit

Socratisch coachen

Filosofisch consulent

- Zonder oordeel
- Aanvullen i.p.v. invullen
- Niet belerend
- U weet zelf de antwoord maar wordt er mee geholpen
- U wordt aan het denken gezet en komt in beweging

Doelgroep

Technisch en exactdenkenden

- bestuur
- directie
- management
- staf

HSP, beelddenkers, begaafden,
denkers in geuren en kleuren

Iedereen die zich bij mij
thuisvoelt

Kenmerken coaching

- Onafhankelijk
- Ontwikkelend
- Pragmatisch & “Rotterdams”
- Structuur aanbrengend
- Resultaatgericht
- Gericht op relaties & omgeving
- Kennis van mens & organisatie
- “Alles is een onderneming”
- Filosofie en levensbeschouwingen als instrument

Aanpak: gesprek 1½ uur

Vaststellen onderwerp gesprek

Samenvatting vorige keer

Verhaal en ervaringen cliënt

Interventies

Elk ½ uur evaluatie

Praktische afspraken

Parallele aanpak

Autobiografische notitie

Opbouw metiér & ermee werken

Toetsen met netwerken:

- persoonlijk
- zakelijk, inhoudelijk

Optioneel: tri-partite-overleg met opdrachtgever

Procesverloop

Toename van:

Inzicht in zelfbeeld

Eigen kracht

Zelfbewustzijn

Zelfvertrouwen

Stappen & activiteiten

Authentiek gedrag, metiér

Resultaat

Grotere onafhankelijkheid

Bewuster van relaties &
omgeving

Duidelijker in eigen boodschap

Onderhandelings- en verkoop-
vaardiger

Groei in authentieke rol

Creatiever

Terugkoppeling

- Ongemerkt sturend
- Richtinggevend
- Je verhaal echt kwijt kunnen
- Compassie
- Vertrouwen gevend
- Eigen verantwoordelijkheid
- Voortdurende schakeling tussen filosofie en zakelijke aanpak
- Netwerker

Bijzondere situaties

Mensen, die volledig vastzitten

Relaties

Bestuurs- en organisatiefricties,
vertrouwelijke & delicate zaken

Starten samenwerking

Opbouw ondernemingen

Strategie- en visiebepaling

Workshops & intervisies

Dagvoorzitter