

**Arbeidsmarkt** De financiële crisis veroorzaakt grote verschuivingen op de arbeidsmarkt. Desondanks neigen ingenieurs ertoe hun aandacht volledig op het werk te richten. Dan komt ontslag als een donderslag bij heldere hemel. Twee KiviNiria loopbaancoaches geven advies.

Alexandra Beerta

‘Vooral bij vijftigplussers zit een probleem. Zonder het te beseffen staan ze vaak bovenaan de lijst om te vertrekken. Discrimineren op leeftijd mag niet, maar gebeurt wel’. Aldus ir. Harry van Ingen, loopbaancoach bij KiviNiria. Ingenieurs zijn onbeveng, trouw, harde werkers en meestal enthousiast voor hun vak. Ze zijn eigenlijk te goed van vertrouwen. Als plotseling de zekerheid van een vaste baan wegvalt, is dat een aanslag op hun zelfvertrouwen. Vaak profileren ingenieurs zich niet en hebben ze weinig inzicht in hun eigen kwaliteiten. Dit beeld schetsen de twee coaches.

Echter, dat valt goed bij te stellen, vertelt van Ingen. Zelf begon hij zijn carrière in de weg- en waterbouw en sinds 1996 is hij zzp-er (zelfstandige zonder personeel) met een praktijk als *personal coach*. Hij heeft onder andere tijdens de oliecrisis eind jaren zeventig aan den lijve ondervonden hoe het is om plotseling op straat te staan. Volgens Van Ingen, die zich qua werkterrein vooral op de noordelijke provincies richt, zijn er in de technische wereld steeds minder loondienstvacatures. Sommige bedrijven nemen alleen zzp-ers in dienst of werken vooral met projectaanstellingen. De oudere werknemer moet zich niet blindstaren op een (vaste) aanstelling in loondienst, stelt Van Ingen. De kans dat een vijftigplusser via een vacature aan het werk komt acht hij klein. Maar hoe kom je dan aan betaald werk?

Kijk wat er in je vakgebied speelt, zoek een tekort, zoek uit waar behoefte aan is. Stel vast wat je eigen kwaliteiten zijn en wat je te bieden hebt, adviseert hij. De vorm waarin –zzp-er of niet- is secundair.

### **Van Groningen naar Limburg**

Dan ga je vanuit je eigen netwerk en met doorverwijzingen bedrijven benaderen, doe dat door heel Nederland ook al wil je in je eigen regio werken. ‘Soms hoor je van iemand in Limburg wat ze in Groningen nodig hebben’, legt Van Ingen uit. ‘Je moet wel vasthoudend zijn, doorvragen en een beetje tijgergedrag vertonen. Je moet niet te snel teleurgesteld zijn.’

Vijftigplussers zijn al gauw negen tot vijftien maanden werkloos. ‘Maar dat is geen ramp’, besluit Van Ingen, ‘er is altijd weer een plek waar je na korte of langere tijd inpast.’

### **Vacatures**

Ing. Kenny Tolboom bba, ook loopbaancoach bij KiviNiria, ziet nog steeds geen aanwas van werkeloze ingenieurs. Wel blijkt uit verhalen van zijn klanten over hun sollicitatie-activiteiten dat er iets aan het veranderen is. ‘De laatste tijd hoor ik steeds vaker drogredenen waarom een goedlopende

sollicitatieprocedure plotseling wordt afgebroken. Of er wordt als gevolg van de crisis middenin de procedure een vacaturestop ingesteld.'

Tolboom is directeur en mede-eigenaar van Wientjes Replacement; hij is onder meer loopbaancoach voor hoogopgeleide 45-plussers uit het zuidwesten van het land. Zijn klanten zeggen dat het vinden van geschikte vacatures steeds moeilijker wordt. 'Het is noodzakelijk voor jezelf helder te krijgen wat je te bieden hebt en wat je ambitie is. Stel van tevoren vast of de baan en het bedrijf bij jou passen. Opbellen met vragen over de vacature heeft weinig zin', zegt Tolboom. 'Probeer liever via je eigen netwerk in contact te komen met mensen die daar werken en vraag hen uit.'

Op de vraag hoe hij denkt over het zzp-er worden voor (oudere)ingenieurs, nu middenin de crisis, zegt hij: 'Natuurlijk is dit een minder gunstig moment voor een zzp-er om te starten. Het is niet iets dat je zomaar bedenkt om te gaan doen, je moet het echt willen. Het vereist een lange termijn visie en veel doorzettingsvermogen.'

Leden van de ingenieursvereniging kunnen gratis bij KiviNiria terecht voor twee gesprekken van ongeveer twee uur bij een van de circa honderd loopbaancoaches die de vereniging telt.

Technisch Weekblad januari 2009